

Oznámení podle zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů

Zaměstnavatel

DISPOSERVIS s.r.o.

Kostelní Střimelice 99

281 63 Stříbrná Skalice

IČO: 24707635

zast. Michalem Kuchařem, jednatelem

Co je oznámení?

Oznámením se rozumí ústní či písemné oznámení fyzické osoby, jehož obsahem jsou informace o možném protiprávním jednání, o jehož spáchání se oznamovatel dozvěděl v souvislosti s prací nebo jinou obdobnou činností. Oznámením nejsou řádné nebo mimořádné opravné prostředky, žádosti o uplatnění opatření proti nečinnosti, námitky, stížnosti podle jiných právních předpisů, žádosti podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, ani občanskoprávní, obchodněprávní nebo pracovněprávní podání.

Kdo může být oznamovatelem?

Každá fyzická osoba, která oznámí nebo zveřejní informace o porušení právních předpisů, jež získala v souvislosti s činnostmi souvisejícími s prací u zaměstnavatele.

Kdo je povinným subjektem?

Povinným subjektem je zaměstnavatel, který je povinen zřídit vnitřní oznamovací systém a určit příslušnou osobu k přijímání a vyřizování oznámení.

Právní úprava

Ochrana oznamovatelů je komplexně upravena zákonem č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů (dále jen „zákon o ochraně oznamovatelů“), v souladu se Směrnicí Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie a zákonem č. 172/2023 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o ochraně oznamovatelů.

Co se oznamuje?

Obsahem oznámení jsou informace o možném protiprávním jednání, které

- má znaky trestného činu,
- má znaky přestupku, za který zákon o ochraně oznamovatelů stanoví sazbu pokuty, jejíž horní hranice je alespoň 100 000 Kč,
- porušuje zákon o ochraně oznamovatelů nebo porušuje jiný právní předpis nebo předpis Evropské unie v oblastech vymezených v § 2 odst. 1 písm. d) zákona o ochraně oznamovatelů.

Způsoby podání oznámení

Oznámení lze podat prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému zaměstnavatele, v souladu s vnitřní směrnicí zaměstnavatele „Vnitřní oznamovací systém zaměstnavatele“ externího oznamovacího systému prostřednictvím Ministerstva spravedlnosti nebo uveřejněním, případně přímo příslušným orgánům veřejné moci.

Oznamovatel podává oznámení prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému výhradně příslušné osobě a je oprávněn jej podat písemně i ústně. Osobou pověřenou vedením vnitřního oznamovacího systému zaměstnavatele je:

JUDr. Eva Šimková, advokátka

Tel: 775 873 087

Email: judr@disposervis.cz (dále jen „příslušná osoba“).

K podání oznámení prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému může oznamovatel využít:

- a) **telefonicky,**
- b) **e-mailem zaslaným na speciální e-mailovou adresu Příslušné osoby,** užívané výlučně pro účely hlášení Oznámení, k níž má přístup pouze příslušná osoba,

Externí oznamovací systém

Všichni oznamovatelé bez výjimky se mohou v souvislosti s oznámením obracet na Ministerstvo spravedlnosti, Vyšehradská 16, 128 10 Praha 2, jakožto tzv. externí oznamovací systém [Informace pro oznamovatele dle zákona na ochranu oznamovatelů – Oznamovatel \(justice.cz\)](#). Osoby zvažující podání oznámení o protiprávním jednání se před podáním vlastního oznámení mohou bezplatně a důvěrně obrátit na Ministerstvo spravedlnosti písemně (oznamovatel@msp.justice.cz) či ústně (tel.: 221 997 840) s žádostí o konzultaci v této věci.

Poučení o vědomě nepravdivém oznámení

Fyzické osobě, která podá vědomě nepravdivé oznámení, nenáleží ochrana před odvetnými opatřeními. Oznamovatel se dopustí přestupku tím, že podá vědomě nepravdivé oznámení, za což lze uložit pokutu do výše **50.000 Kč**.

Jak bude Vaše oznámení prošetřeno?

Oznamovatel bude vyrozuměn o přijetí oznámení **do 7 dnů od dne jeho přijetí a o výsledcích posouzení oznámení do 30 dní od potvrzení přijetí, nejpozději do 90 dní v případě právně složitějších posouzení.**